



# GOBIERNO FAMILIAR

DE EMPRESA FAMILIAR A UNA FAMILIA EMPRESARIA

**L**a contribución de la empresa familiar a la estabilidad del empleo es una de sus principales características. Las relaciones laborales adquieren matices privilegiados de continuidad, afecto y confianza, con independencia del tamaño de la empresa. La empresa familiar tiende a formar una relación intensa mientras que las NO familiares se apoyan en su fuerza financiera.

Los momentos de transición generacional son los más críticos para este tipo de empresas: de la primera a la segunda generación sólo el 45% de las empresas conserva a sus dueños originales; y de la segunda a la tercera, esta cifra se reduce al 15%. El promedio esperado de vida, si no se hace nada, es de 30 años.

Los Consejos de Administración, bien conformados e implementados, agregan un gran valor a las Empresas Familiares por cuanto dan estructura "formal" a la toma de decisiones de la empresa. La tenencia de miembros ajenos a la familia, en la mayoría de ocasiones, permite tomar decisiones de manera más objetiva.

## PERFIL DEL PARTICIPANTE

- Empresarios
- Directivos
- Miembros de la familia empresaria

## CONTENIDO

**Introducción:** Concepto de la empresa familiar versus concepto de una familia empresaria

**Tipos de empresas familiares:** De trabajo, de dirección, de gobierno, de inversión y la coyuntural

**Trampas en la empresa familiar:** La confusión más común es creer que el propietario tiene la capacidad de dirigir, así como confusión en los flujos económicos.

**Confusión emocional y de los lazos contractuales:** El retraso de la sucesión, importancia de un entrenamiento y reingeniería emocional para la toma de decisiones

El desarrollo jurídico de una familia empresaria

### Etapas evolutivas del proceso

Gobierno familiar: creación de los consejos

### Protocolo familiar: definición y pactos

Sucesión en la dirección y en la propiedad

### Resolución de conflictos

Interacción entre familia y empresa

Errores en el proceso de dirección



**Dr. Luis Alfredo Enríquez Villacorta**

**INTERNATIONAL MASTER-COACH**

**Miembro Activo de: ICF**

**Facilitador**

- Guatemalteco, 37 años de experiencia profesional.
- Médico veterinario con maestrías en nutrición, administración industrial y psicología, educación y logoterapia.
- Certificado en coaching, team building, assessment y negociación.
- Catedrático universitario (12 años)
- Gerente regional para Centroamérica y Caribe de HOFFMANN-La Roche de Suiza (10 años)
- Gerente general de producción “Grupo Pollo Campero” (8 años).
- Coach y consultor Internacional en América, Asia y África (15 años).
- Corporate Coach de empresas multinacionales, nacionales y familiares. Coach de CEO´s, directores, gerentes y ejecutivos.
- Experto en desarrollo de modelos estratégicos personales y corporativos.
- Diplomado en Neuro-Ciencias y en bio neuro emociones. Creador del Coaching de alto impacto ingeniería emocional para la toma de decisiones.

**19 y 20**  
**SEPTIEMBRE**  
**08:30 A 12:30 HRS**



**AGG**

Asociación de Gerentes de Guatemala



Material de apoyo



Coffee break



Diploma de participación



Tarifa especial



Cupo limitado

Más información:

▶ **TEL. 2427-4900** ◀

**VENTAS@AGG.COM.GT**

**IN company**

**PREGUNTA POR ESTE CURSO PARA SER IMPARTIDO EN TU EMPRESA**